

MILOŠ TOMAN
TED BEARN CONSULTING



VÝKONNÝ TÝM

IMPACT WORKSHOP

JAK POSILOVAT VÝKONNOST TÝMŮ

Ve starém uspořádání firem se sice o týmech hodně mluví, ale často ani o skutečné týmy nejde. Jsou to jen lidé, kteří spolu sedí v kanceláři. Nemůžeme se pak divit, že výkonnost takových týmů je velmi nízká.

V době rychlých a nepředvídatelných změn ovšem takové uspořádání dělá firmu křehkou a neschopnou rychle reagovat. Je proto potřeba změnit přístup.

V koncepci Odolné firmy je tým základní buňkou firemní stavby. Podstatná je jejich autonomie. Ta zaručuje potřebnou pružnost a odolnost. Dalším potřebným prvkem, který v mnoha dnešních firmách fungujících v harvardském stylu chybí, je otevřená komunikace a spolupráce.

Tento workshop slouží managementu firem, které se v těchto změněných časech chtějí nejen udržet, ale využít je ke svému růstu, aby získal inspiraci k novým přístupům a řešením.

Výsledkem je vytýčení nových zásad a postupů, kterými dodáte svým týmům vysokou výkonnost a pružnost.

Miloš Toman, autor knih Řízení změn a Zamrzlá produktivita a koncepce Odolné firmy

PROGRAM IMPACT WORKSHOPU

Konkrétní program vám sestavím z bloků na základě vašich potřeb a cílů. Workshopu proto předchází schůzka, na které si tyto faktory vyjasníme. Mohu provést i základní mapování potřeb podle aktuální situace.

Jak funguje Impact Workshop: Teorie je zde minimální a tvoří maximálně 30 % času. Program vychází z konkrétních potřeb firmy. Účastníci pracují v týmech, sdílejí své reálné zkušenosti, simulují situace a odcházejí s hotovým řešením nebo konkrétním produktem.

Toto jsou nejčastěji požadované bloky:

Autonomie týmů

Pokud má být firma pružná a schopná reagovat na nepředvídané změny, potřebuje k tomu autonomii týmů. Rozhodování se přesune co nejnižší a tím se urychlí a někdy i zlepší. Připravíme tedy základní zásady samostatnosti.

Redukce pravidel

Přehnané množství pravidel omezuje autonomii týmu i jeho výkonnost. Proto si sestavíme postup, jak jejich počet snižovat.

Sociální role v týmech

Pro efektivní fungování týmů je důležitější znát sociální role v něm. Ty sice přímo nesouvisí s vykonávanou prací, ale zásadně ji ovlivňují, tak jako výsledky celého týmu. Proto vytvoříme přehled těchto rolí.

Komunikace v týmech a mezi týmy

Je konec s vlastněním informací jako nástroje moc. Nově je potřeba informace maximálně sdílet, a to včetně zkušeností, ze kterých se mohou učit ostatní týmy. Vytvoříme pro to pravidla.

Experimenty

Experimenty typu „Nízká rizika/vysoký potenciální přínos“ posouvají firmu kupředu. Nemohou však být libovolné, musí se řídit strategickým rámcem, záměrem. Proto pro týmy takový rámec připravíme.

Chyby

Firmy starého stylu trestají chyby. Chceme-li posílit výkonnost týmu, musíme to změnit. Chyby jsou důležité pro poučení nejen jednotlivců, ale celé firmy. Sestavíme proto zásady pro práci s chybami.

360stupňová zpětná vazba

Aby se firma mohla rozvíjet a pružně reagovat, potřebuje, aby všichni zaměstnanci měli možnost poskytovat (a přijímat) zpětnou vazbu. Proto budeme usilovat o nastavení jejích pravidel.

KONTAKTUJTE MĚ

Chcete být konkurenceschopní i nepředvídatelných časech? Kontaktujte mě a domluvíme si podrobnosti sestavení workshopu na míru vašich potřeb.

Miloš Toman

Ted Bearn Consulting

Tel.: +420 604 157 752

info@tedbearn.cz

<https://tedbearn.cz/skoleni/>